



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, „Investește în oameni!”

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.3 ”Acces și participare la formare profesională continuă (FPC)”

Titlul proiectului “Împreună spre succes prin obținerea unei calificări relevante nevoilor actuale”

Contract nr. POSDRU/108/2.3/G/83035

# BULETIN INFORMATIV nr.1

---

## Cuprins:

- 1. Prezentare beneficiar**
- 2. Prezentare parteneri**
- 3. Prezentare proiect**
- 4. Accesul la formarea profesională continuă**
- 5. Beneficiile și importanța formării profesionale continue**
- 6. Contact**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



## 1. Prezentare beneficiar

Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” Timișoara în calitate de beneficiar al proiectului mai sus menționat are experiență relevantă de peste 5 ani în managementul proiectelor naționale și internaționale, câștigând și implementând cu succes mai multe proiecte în domeniul educațional. Astfel s-au implementat proiecte în următoarele programe: - programul Longlife Learning gestionat direct de Comisia Europeană pe Axa Programe Transversale KA3; - programele transfrontaliere România-Ungaria în domeniul managementului calității, managementul educației și managementul cercetării; - în programul transfrontalier România-Serbia în domeniul optimizării activității de instruire și cooperare în zona transfrontalieră; - în programul Longlife Learning Grundtvig în domeniul educației adulților; - în domeniul cercetării științifice în cadrul programului POSCCE, Axa 2.

## 2. Prezentare partener:

S.C. R&B Consulting SRL este un furnizor autorizat de către CNFPA, în activitatea de formare profesională a adulților, cu experiență în managementul resurselor umane, în special, în coordonarea, instruirea, consilierea și orientarea profesională. Datorită experienței profesionale (practice și teoretice) a lectorilor și a dotărilor de nivel european al sălilor de curs (flipchart, tabla magnetică, videoproiector, thinclient, internet), partenerul asigură calitate în serviciile oferite cursanților. De asemenea, partenerul mai este specializat în activitatea de proiectare, implementare și gestionare a sistemelor informaționale, respectiv aplicații de administrare a interacțiunii firmă-angajat și managementul în sisteme economice.

De la înființare până în prezent, partenerul a derulat proiecte și a oferit servicii de consultanță pe teme de: sisteme IT integrate, de suport al afacerii, gestiunea bazelor de date - consultanță în proiectarea și gestionarea soluțiilor de management al bazelor de date pentru managementul resurselor umane; infrastructuri informatice - consultanță în proiectarea, analiza, implementarea și gestionarea infrastructurilor informatice. Pe lângă aceste activități a mai derulat activități de managementul afacerii în domeniul financiar-contabil, în managementul resurselor umane, studii de piață și de fezabilitate etc.

Partenerul 1 S.C. R&B Consulting SRL participă la majoritatea activităților desfășurate în cadrul proiectului dar se implică în mod special în demararea cursurilor de calificare după cum urmează: designer pagini web - nivel 3 - 1080 ore, tehnician operator procesare text și imagine - nivel 3 - 1080 ore, administrator rețele - nivel 3 - 1080 ore.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



### 3. Prezentare proiect

Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” Timișoara în parteneriat cu S.C. R&B Consulting SRL în proiectul cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, „Investește în oameni!”, Titlul proiectului: Împreună spre succes prin obținerea unei calificări relevante nevoilor actuale; Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii, Domeniul major de intervenție : 2.3 „Acces și participare la formarea profesională continuă (FPC)” ID proiect POSDRU/108/2.3/G/83035 organizează cursuri de calificare a forței de muncă.

La nivel european s-a constatat ca una dintre componentele-cheie ale construcției UE și ale strategiei naționale de dezvoltare ale statelor membre și a celor aliate în curs de integrare, se referă la formarea profesională continuă. Datorită rolului important pe care îl are formarea profesională pentru o creștere economică sănătoasă, pentru sporirea competitivității și a ocupării forței de muncă, proiectul de față este necesar pentru contribuția pe care o va aduce prin importanța pe care o acordă formării profesionale prin organizarea și autorizarea cursurilor de calificare prevăzute în proiect. Pentru a se putea vorbi de creștere economică în contextul actual al crizei trebuie să se pună accent pe dezvoltarea adecvată a competențelor profesionale ale angajaților care să îi echipeze cu o calificare completă. La nivel național, statisticile arată ca nivelul scăzut al performanței economice este strâns legat de lipsa unei calificări complete a forței de muncă și un nivel scăzut de participare a angajaților la programe de formare profesională. Astfel, doar 1,3 % din forța de muncă cu vârstele între 25 și 64 de ani au participat la educație și formare profesională. Situația actuală a României și a economiei în general, care se tot mai mult în scădere și restructurările care au loc, reprezintă un semnal de alarmă cu privire la necesitatea calificării angajaților pentru atingerea și perfecționarea competențelor într-un anumit domeniu de activitate. La nivel local, în urma analizei nevoilor prin chestionare focalizate pe patru domenii importante, și anume hotelier, industrie, agricultura și aria serviciilor, a fost identificată nevoia de calificare în domeniile amintite, precum și lipsa resurselor financiare ale angajaților pentru participare la formare profesională continuă.

Din acest punct de vedere proiectul își propune să vină în întâmpinarea nevoilor grupului țintă prin corelarea abilităților și competențelor cu actualele cerințe ale pieței, dar și prin introducerea unui modul focalizat pe consiliere și orientare profesională pentru toți cei 85 angajați participanți la cursurile de calificare. Valoarea adăugată este dată atât de: ●ineficiența campaniilor de informare efectuate până în momentul de față justifică opțiunea de identificarea obstacolele întâmpinate în participarea din ce în ce mai scăzută la cursurile de formare profesională cât și de dezvoltarea concomitentă a competențelor tehnice și a celor interpersonale



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



precum: comportamentul la lucru, asumarea responsabilității, abilitatea de a coopera și de a lucra ca membru al unei echipe, creativitate și abordare a calității prin activitatea A2.activitatea de promovare a necesitatii formarii profesionale continue;●module de orientare profesionala de care vor beneficia cursantii,realizate de specialisti in domeniu care ii vor consilia și îndruma în carieră. Astfel,pe lângă stabilirea traseului profesional și a dobândirii de cunostinte si competente, le va spori increderea in sine si in fortele proprii si le va da motivatia necesara de a fi activi pe piata muncii. Se va pune accent în cadrul consilierii pe dezvoltarea personală,autocunoașterea, cunoașterea de sine, managementul stilului de viață,managementul stresului. Studiile au arătat că nu aptitudinile te ridică la locul de muncă ci atitudinea pe care o adopți.

**Perioada de implementare: 01.07.2011- 31.01.2013**

**Locatia proiectului : Regiunea de Vest**

**Judetele : Arad si Timisoara**

**Valoarea proiectului : 1.612.720.00 lei**

**Grup tinta :**

ID	Grup țintă	Valoare
4	Angajați	85
41	Manageri	0

85 de angajați care vor participa la cursuri de calificare astfel:

- 12 angajați din județul Arad și 12 din județul Timiș din sectorul hotelier vor participa la un curs de calificare de lucrător hotelier (cameristă) – nivel 1;
- 40 de angajați din sectorul tehnic din județul Timiș vor participa la cursuri de calificare nivel 3 de tehnician procesare text și imagine, administrator rețele, asistent de gestiune și designer pagini web;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



- 11 angajați din sectorul agricol din județul Timiș vor urma un curs de calificare nivel 1 de lucrător în cultura plantelor;
- 10 angajați din sectorul industriei vor urma cursul de calificare nivel 2 de frezor, rabator, mortezor.

Se preconizează că din cei 85 de angajați- 53% sunt femei, 45% persoane care au trecut de vârstă de 40 de ani, 31 de angajați vor fi necalificați 36% din grupul țintă.

### **Obiectivul proiectului:**

**Obiectivul general:** Creșterea competitivității angajaților în vederea sprijinirii dezvoltării capitalului uman, condiție esențială pentru asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă și flexibilă.

Firmele românești au nevoie de forță de muncă calificată pentru a face față competiției dure pe piața europeană și pentru a fi capabile să se adapteze continuu schimbărilor. Pornind de la aceste considerente proiectul va genera o serie de efecte pozitive pe termen lung: se va pune accent pe o mai bună colaborare între angajați și furnizori de formare profesională continuă pentru a crește numărul angajaților la cursurile de formare profesională; se va înregistra o creștere a gradului de conștientizare a beneficiilor calificării forței de muncă.

### **Obiective specifice:**

- Creșterea nivelului de informare și conștientizare cu 50% cu privire la necesitatea și beneficiile formării profesionale continue atât asupra angajatorului cât și a angajatului, într-o epocă a schimbărilor tehnologice și a integrării globale rapide pentru o viață prosperă și satisfăcătoare printr-o campanie inovatoare;
- Facilitarea accesului a 85 angajați la programele de formare profesională continuă, în vederea obținerii de către aceștia a unei calificări complete;
- Antrenarea furnizorilor FPC în lărgirea ofertei cursurilor de calificare și recalificare prin dezbateri, discuții și promovarea parteneriatelor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



### Rezultate așteptate:

- ✓ participarea a peste 85 de angajați la cursurile de calificare, din care 24 de angajați vor participa la cursuri din domeniul turistic – hotelier, 40 de angajați vor participa la cursuri de calificare din domeniul ethnic, 10 angajați vor participa la cursuri de calificare din domeniul industrial și 11 în agricultură.
- ✓ mai mult de 85 de angajați vor beneficia de informații și resurse referitoare la orientare profesională;
- ✓ realizarea a 4 workshopuri organizate în scopul promovării beneficiilor, consilierii și orientării profesionale;
- ✓ realizarea unui eveniment “Împreună spre succes”;
- ✓ publicarea a 8 articole în presa locală și regională;
- ✓ realizarea a două conferințe de presă, ca activități importante pentru informare și vizibilitate despre modul de desfășurare al proiectului;
- ✓ de asemenea va avea loc realizarea unei emisiuni TV locale cu 3 invitați din diverse medii profesionale;
- ✓ organizarea a două evenimente de mare anvergură în care vor fi antrenați furnizorii de FPC.

## 4. Accesul la formarea profesională continuă

Atunci când vorbim despre formare, de regulă tindem să ne îndreptăm atenția asupra persoanelor tinere. Considerăm că formarea se face de timpuriu în viața unei persoane și că atunci are capacitatea cea mai optimă de absorbție a unui volum cât mai mare de informații. Din vechile obiceiuri transmise de-a lungul timpului de la familiile noastre preluăm tendința de a-i forma și de a-i informa pe copiii noștri în așa fel încât să fie pregătiți din punct de vedere profesional, să dobândească niște deprinderi care să le folosească în drumul spre formarea unei familii și mai târziu, în formarea urmașilor.

Mereu a fost așa și mereu va fi așa, însă o dată cu evoluția și dezvoltarea societății, formarea nu se mai rezumă numai la acei câțiva ani de din sânul familiei, apoi la locul de muncă. În întreaga lume, inclusiv Europa s-au dezvoltat sisteme de învățământ care să cuprindă formarea cât mai multor tineri, cu scopul de a-i trimite în viață și în carieră cu o bază mult mai solidă decât înainte. Sistemele de învățământ au apărut, s-au desfășurat și s-au dezvoltat de-a lungul timpului generând dezvoltarea tuturor ramurilor în care omul și-a propus să exploateze.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



Sistemele de educație și formare profesională sunt în mijlocul schimbărilor și tranziției către economia și societatea bazată pe cunoaștere și de aceea se impune adaptarea lor continuă. Dezvoltarea sistemelor de educație și de formare profesională inițială și continuă, subsecvente obiectivelor din Uniunea Europeană, are în vedere în mod specific prioritățile stabilite prin Declarația miniștrilor europeni ai educației și formării profesionale și a Comisiei Europene, convenită în 29 și 30 noiembrie 2002, cu privire la consolidarea cooperării europene în formare profesională – „Declarația de la Copenhaga” și anume: dimensiunea europeană, transparență, informare și consiliere, recunoașterea competențelor și calificărilor, asigurarea calității în formare.

Una din direcțiile de acțiune, pentru a asigura necesarul de forță de muncă calificată/competențe pentru companii, este elaborarea politicilor de învățare pe tot parcursul vieții în corelare cu evoluțiile pieței muncii, prin largă consultare a partenerilor sociali, a mediului de afaceri, a celorlalte instituții/organizații implicate în sistem. Trebuie să evaluăm nevoia pe care oamenii o au pentru informare, dorințele și cererile pe care le exprimă în acest sens și modul în care folosesc informația. Evoluția pieței muncii și a profesiilor în societatea modernă, a modului de lucru, impune angajaților, o permanentă pregătire și flexibilitate în vederea menținerii în piața muncii.

## Beneficiile și importanța formării profesionale continue

Datorită rolului important pe care îl are formarea profesională pentru o creștere economică sănătoasă, pentru sporirea competitivității și a ocupării forței de muncă, proiectul de față este necesar pentru contribuția pe care o va aduce prin importanța pe care o acordă formării profesionale prin organizarea și autorizarea cursurilor de calificare prevăzute în proiect.

**CONTINUĂ  
SĂ TE CALIFICI!**



Pentru a se putea vorbi de creștere economică în contextul actual al crizei trebuie să se pună accent pe dezvoltarea adecvată a competențelor profesionale ale angajaților care să îi echipeze cu o calificare completă. Situația actuală a României și a economiei în



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



general, care se tot mai mult în scădere și restructurările care au loc, reprezintă un semnal de alarmă cu privire la necesitatea calificării angajaților pentru atingerea și perfecționarea competențelor într-un anumit domeniu de activitate.

Prin formarea profesională (instruirea, trainingul) a unui angajat se asigură:

- Perfecționarea pregătirii profesionale;
- Actualizarea cunoștințelor dobândite în timpul studiilor;
- Modificarea calificării de bază pe care o are un angajat (generată de necesitatea adaptării continue la cerințele de pe piața muncii);
- Specializarea într-o anumită activitate;
- Obținerea unei calificări profesionale;
- Promovarea în muncă și dezvoltarea carierei

Care sunt avantajele formării profesionale?

- Salariații vor dobândi abilitățile necesare efectuării sarcinilor specificate în fișa postului;
- Va crește flexibilitatea și stabilitatea angajaților, reducându-se astfel fluctuația de personal;
- Se va îmbunătăți satisfacția obținută de un angajat la locul de muncă;
- Se va asigura creșterea oportunităților de promovare;
- Va fi asigurată succesiunea pe posturi.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



### *Contact:*

### **Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”**

Prof. Univ. Dr. Titus Slavici, Manager proiect, 0757039166

Ec. Cernescu Lavinia , Coordonator program , 0757043465

**Web:** [www.islavici.ro](http://www.islavici.ro); [www.noi-calificari.ro](http://www.noi-calificari.ro)

#### **adresa :**

str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu nr.144, Timișoara

**Axa prioritară nr. 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”**

**Domeniu major de intervenție 2.3 „Acces și participare la formare profesională continuă (FPC)”**

**Titlul proiectului: „Împreună spre succes prin obținerea unei calificări relevante nevoilor actuale” ID 83035**

**Data publicării: luna august 2012**

**Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.**