



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, „Investește în oameni!”

Axa prioritară 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniul major de intervenție 2.3 ”Acces și participare la formare profesională continuă (FPC)”

Titlul proiectului “Împreună spre succes prin obținerea unei calificări relevante nevoilor actuale”

Contract nr. POSDRU/108/2.3/G/83035

BULETIN INFORMATIV nr.2

Cuprins:

1. Prezentare beneficiar
2. Prezentare parteneri
3. Prezentare proiect
4. Activități desfășurate
5. Rezultate atinse
6. Contact





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



1. Prezentare beneficiar

Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” Timișoara în calitate de beneficiar al proiectului mai sus menționat are experiență relevantă de peste 5 ani în managementul proiectelor naționale și internaționale, câștigând și implementând cu succes mai multe proiecte în domeniul educațional. Astfel s-au implementat proiecte în următoarele programe: - programul Longlife Learning gestionat direct de Comisia Europeană pe Axa Programe Transversale KA3; - programele transfrontaliere România-Ungaria în domeniul managementului calității, managementul educației și managementul cercetării; - în programul transfrontalier România-Serbia în domeniul optimizării activității de instruire și cooperare în zona transfrontalieră; - în programul Longlife Learning Grundtvig în domeniul educației adulților; - în domeniul cercetării științifice în cadrul programului POSCCE, Axa 2.

2. Prezentare partener:

S.C. R&B Consulting SRL este un furnizor autorizat de către CNFPA, în activitatea de formare profesională a adulților, cu experiență în managementul resurselor umane, în special, în coordonarea, instruirea, consilierea și orientarea profesională. Datorită experienței profesionale (practice și teoretice) a lectorilor și a dotărilor de nivel european al sălilor de curs (flipchart, tabla magnetică, videoprojector, thinclient, internet), partenerul asigură calitate în serviciile oferite cursanților. De asemenea, partenerul mai este specializat în activitatea de proiectare, implementare și gestionare a sistemelor informaționale, respectiv aplicații de administrare a interacțiunii firmă-angajat și managementul în sisteme economice.

De la înființare până în prezent, partenerul a derulat proiecte și a oferit servicii de consultanță pe teme de: sisteme IT integrate, de suport al afacerii, gestiunea bazelor de date - consultantă în proiectarea și gestionarea soluțiilor de management al bazelor de date pentru managementul resurselor umane; infrastructuri informatice - consultanță în proiectarea, analiza, implementarea și gestionarea infrastructurilor informatice. Pe lângă aceste activități a mai derulat activități de managementul afacerii în domeniul financiar-contabil, în managementul resurselor umane, studii de piață și de fezabilitate etc.

Partenerul 1 S.C. R&B Consulting SRL participă la majoritatea activităților desfășurate în cadrul proiectului dar se implică în mod special în demararea cursurilor de calificare după cum urmează: designer pagini web - nivel 3 - 1080 ore, tehnician operator procesare text și imagine - nivel 3 - 1080 ore, administrator rețele - nivel 3 - 1080 ore.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

3. Prezentare proiect

Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” Timișoara în parteneriat cu S.C. R&B Consulting SRL în proiectul cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, „Investește în oameni!”, Titlul proiectului: Împreună spre succes prin obținerea unei calificări relevante nevoilor actuale; Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii, Domeniul major de intervenție : 2.3 „Acces și participare la formarea profesională continuă (FPC)” ID proiect POSDRU/108/2.3/G/83035 organizează cursuri de calificare a forței de muncă.

Perioada de implementare: 01.07.2011- 31.01.2013

Locatia proiectului : Regiunea de Vest

Judetele : Arad si Timisoara

Valoarea proiectului : 1.612.720.00 lei

Grup tinta :

ID	Grup țintă	Valoare
4	Angajați	85
41	Manageri	0

85 de angajați care vor participa la cursuri de calificare astfel:

- 12 angajați din județul Arad și 12 din județul Timiș din sectorul hotelier vor participa la un curs de calificare de lucrător hotelier (cameristă) – nivel 1;
- 40 de angajați din sectorul tehnic din județul Timiș vor participa la cursuri de calificare nivel 3 de tehnician procesare text și imagine, administrator rețele, asistent de gestiune și designer pagini web;
- 11 angajați din sectorul agricol din județul Timiș vor urma un curs de calificare nivel 1 de lucrător în cultura plantelor;
- 10 angajați din sectorul industriei vor urma cursul de calificare nivel 2 de frezor, rabator, mortezor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Se preconizează că din cei 85 de angajați- 53% sunt femei, 45% persoane care au trecut de vârstă de 40 de ani, 31 de angajați vor fi necalificați 36% din grupul țintă.

Obiectivul proiectului:

Obiectivul general: Creșterea competitivității angajaților în vederea sprijinirii dezvoltării capitalului uman, condiție esențială pentru asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă și flexibilă.

Obiective specifice:

- Creșterea nivelului de informare și conștientizare cu 50% cu privire la necesitatea și beneficiile formării profesionale continue atât asupra angajatorului cât și a angajatului, într-o epocă a schimbărilor tehnologice și a integrării globale rapide pentru o viață prosperă și satisfăcătoare printr-o campanie inovatoare;
- Facilitarea accesului a 85 angajați la programele de formare profesională continuă, în vederea obținerii de către aceștia a unei calificări complete;
- Antrenarea furnizorilor FPC în lărgirea ofertei cursurilor de calificare și recalificare prin dezbateri, discuții și promovarea parteneriatelor.

Rezultate așteptate:

- ✓ participarea a peste 85 de angajați la cursurile de calificare, din care 24 de angajați vor participa la cursuri din domeniul turistic – hotelier, 40 de angajați vor participa la cursuri de calificare din domeniul ethnic, 10 angajați vor participa la cursuri de calificare din domeniul industrial și 11 în agricultură.
- ✓ mai mult de 85 de angajați vor beneficia de informații și resurse referitoare la orientare profesională;
- ✓ realizarea a 4 workshopuri organizate în scopul promovării beneficiilor, consilierii și orientării profesionale;
- ✓ realizarea unui eveniment “Împreună spre succes”;
- ✓ publicarea a 8 articole în presa locală și regională;
- ✓ realizarea a două conferințe de presă, ca activități importante pentru informare și vizibilitate despre modul de desfășurare al proiectului;
- ✓ de asemenea va avea loc realizarea unei emisiuni TV locale cu 3 invitați din diverse medii profesionale;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



4. Activități desfășurate în perioada 01.07.2011 - 24.11.2012

A 1. Activitățile de pregătire

A1.1. Pregătirea implementării proiectului

În cadrul acestei subactivități s-au întreprins următoarele acțiuni:

- alocarea resurselor necesare derulării activităților proiectului;
- stabilirea strategiilor de abordare a activităților proiectului în cadrul instituțiilor atât a solicitantului cât și a partenerului;
- împărțirea responsabilităților
- stabilirea bugetului pe parteneri și a achizițiilor publice
- stabilirea instrumentelor de lucru utilizate în cadrul managementului de proiect

În prima lună de implementare s-a organizat în data de 19.07.2011 o întâlnire cu partenerul care s-a focalizat pe: conținutul fișelor de post pentru membrii echipei de implementare din cadrul proiectului, împărțirea responsabilităților conform cerințelor din proiect, între membrii echipei de implementare, studierea graficului activităților propuse în vederea demarării proiectului, distribuirea bugetului proiectului pe parteneri și achizițiile publice.

A1.2. Pregătirea primei conferințe de presă

În cadrul acestei subactivități s-au întreprins următoarele acțiuni:

- alocarea resurselor necesare demarării conferinței ;
- stabilirea responsabilităților și elaborarea planului de organizare a conferinței de presă;
- elaborarea unei liste cu potențiali invitați;
- realizarea unei prezentări a proiectului,

În data de 31.07.2011 a avut loc o întâlnire cu echipa de implementare cu privire la locul de desfășurare a conferinței, revizuirea planului conferinței de presă și împărțirea responsabilităților cu privire la organizarea conferinței .

A1.3. Achiziția echipamentelor necesare în implementarea prezentului proiect

În cadrul proiectului această subactivitate se referă la totalitatea achizițiilor publice efectuate, nu doar echipamente, fiind prevăzută ca o activitate continuă pe toată perioada de implementare a proiectului.

Încă din prima lună de implementare, în cadrul întâlnirilor interne organizate, au avut loc dezbateri cu privire la desfășurarea procesului de achiziții conform Instrucțiunii 26



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



AMPOSDRU/31.08.2010 privind efectuarea achizițiilor publice necesare implementării proiectelor finanțate prin POSDRU 2007-2013.

Lista achizițiilor publice planificate pentru anul 1 de implementare a fost depusă în data de 12.08.2011.

În vederea atribuirii contractelor de achiziții publice, în urma procesului de selecție, s-au încheiat următoarele contracte:

- în data de 27.08.2011 a fost încheiat contractul de achiziție- servicii catering cu SC. Manon Lescaut SRL;
- în data de 29.08.2011 a fost încheiat contractul de achiziție de materiale publicitare cu SC. Rodoli Centru Multiprint SRL.
- în data de 09.09.2011 a fost încheiat contractul de achiziție de servicii de proiectare, realizare site și servicii de actualizare ale site-ului cu SC. Asipa Net SRL.
- în data de 26.09.2011 a fost încheiat contractul de achiziție de anunțuri publicitare ziar cu Timpres SA.
- în data de 31.10.2011 a fost încheiat contractul de achiziție de servicii de audit extern;
- în data de 03.11.2011 a fost încheiat contractul de achiziție de servicii contabilitate;
- în data de 07.03.2012 a fost încheiat contractul de achiziție –„Articole de papetărie și alte articole din hârtie, accesorii mărunte de birou, accesorii de birou, cartușe de toner, bibliorafturi și agrafe de birou” cu SC. ELTE OFFICE SRL;
- în data de 05.06.2012, la sediul beneficiarului a avut loc la o întâlnire cu echipa de implementare și asistentul de proiect cu privire la stadiul achizițiilor din cadrul proiectului.
- în data de 01.07.2012 a avut loc o întâlnire la sediul partenerului cu privire la depunerea actului adițional nr. 5, justificarea necesității noilor achiziții propuse. În data de 16.08.2012 a avut loc o întâlnire cu echipa de implementare cu privire la actul adițional nr. 5 și modificările bugetare aferente, demararea procedurilor de achiziții.
- în data de 27.08.2012 și 28.08.2012 consilierul juridic a întocmit planul de achiziții Anexa 1, Anexa 5 conform instrucțiunii 59, iar responsabilul financiar l-a verificat și managerul de proiect l-a avizat.
- în data de 17.09.2012 a avut loc procesul de selecție în vederea atribuirii contractului de achiziție de echipamentele electrocasnice profesionale de uz hotelier.
- în data de 18.09.2012 au fost transmise cele 3 comunicări a rezultatelor către ofertanții care au depus oferte pentru achiziția de electrocasnice profesionale de uz hotelier
- în data de 01.10.2012 a avut loc procesul de selecție în vederea atribuirii contractului de achiziție de soft de contabilitate.
- în data de 09.10.2012 a avut loc procesul de selecție în vederea atribuirii contractului de achiziție de echipamente IT.
- în data de 10.10.2012 a avut loc procesul de selecție în vederea atribuirii contractului de achiziție de lucrări reparații și amenajări săli.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



- în data de 17.10.2012 a avut loc procesul de selecție în vederea atribuirii contractului de achiziție de mobilier.
- în data de 16.10.2012 s-a semnat contractul de achiziție de lucrări reparații și amenajări săli. În data de 15.10.2012 s-a semnat contractul de achiziție de echipamente IT.
- în data de 09.10.2012 s-a semnat contractul de achiziție soft contabilitate. În data de 23.10.2012 s-a semnat contractul de achiziție mobilier.

A1.4. Receptionarea echipamentelor

În cadrul proiectului această subactivitate se referă la recepționarea tuturor produselor, serviciilor, lucrărilor aferente achizițiilor publice efectuate, nu doar echipamente, fiind prevăzută ca o activitate continuă pe toată perioada de implementare a proiectului.

În cadrul acestei subactivități s-a stabilit comisia de recepție, care este formată din: managerul de proiect, responsabilul financiar și consilierul juridic.

Au avut loc următoarele recepții:

- în data de 29.08.2011 a avut loc recepția serviciilor de catering;
- în data de 05.09.2011 a avut loc recepția a 10 bannere, 125 broșuri, 500 pliante aferente achiziției de materiale publicitare;
- în data de 03.10.2011 a avut loc recepția a 10 bannere, 125 broșuri, 500 pliante;
- în data de 06.10.2011 s-a făcut recepția a celor două ziare în care au fost publicate cele două anunțurile publicitare;
- în data de 31.10.2011 a avut loc recepția serviciilor de proiectare, realizare site și servicii de actualizare ale site-ului ;
- în data de 29.08.2012 s-a făcut serviciilor de expertiză contabilă, audit financiar.
- în data de 03.09.2012, 27.09.2012, 03.10.2012, 15.10.2012, 30.10.2012 s-a făcut recepția de materiale consumabile.
- în data de 15.10.2012, s-a făcut recepția softului de contabilitate.
- în data de 14.11.2012 s-a făcut recepția de electrocasnice profesionale de uz hotelier.
- în data de 15.11.2012 s-a făcut recepția lucrărilor reparații și amenajări săli.
- în data de 09.11.2012 s-a făcut recepția echipamente IT.
- în data de 22.11.2012 s-a făcut recepția mobilierului.

A1.5. Depunerea actelor pentru obținerea autorizării cursurilor derulate prin proiect

În cadrul acestei subactivități s-au întreprins următoarele acțiuni:

- studierea instrucțiunilor de întocmire și prezentare a documentației de către furnizorul de formare în vederea autorizării și a legislației în vigoare.
- corelarea activității programului de formare profesională cu numărul corespunzător de ore, atât pentru activitatea teoretică cât și pentru instruire practică ;
- stabilirea curriculumului pentru fiecare calificare profesională ;
- avizarea programelor de către echipa managerială.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



În cadrul acestei activități au avut loc două întâlniri cu echipa de implementare și partenerul în data de 25.07.2011 și 17.08.2011, în care s-au dezbătut aspecte legate de demararea procesului de autorizare a cursurilor liderului de parteneriat pentru: lucrător în hoteluri; rabotor, frezor, mortezor; lucrător în cultura plantelor și asistent de gestiune și ale partenerului pentru: designer pagini web, administrator rețele, tehnician operator procesare text, imagini.

A2. Activități de promovare a necesității și beneficiilor formării profesionale continue

A2.1. Susținerea primei conferințe de presă

Această subactivitatea a început printr-o ședință care a avut loc în data de 22.08.2011 cu privire la distribuirea responsabilităților pentru conferința de presă .

În data de 29.08.2011 a avut loc prima conferință de presă, la punctul de lucru al beneficiarului, care a avut ca și scop primordial lansarea și promovarea proiectului și la care au participat asistentul de proiect ca reprezentant al partenerului în proiect, reprezentanți ai presei și alți invitați. Principalele teme, care au fost dezbătute s-au referit la grupul țintă implicat în proiect, cursurile disponibile pentru participanții înscriși, efectele așteptate ca urmare a implementării proiectului.

2.2. Elaborarea unui studiu cu analiza SWOT pe Regiunea de Vest

În data de 12.08.2011 a avut loc o întâlnire cu privire la detaliile legate de elaborarea studiului cu analiza SWOT. A fost elaborat în urma colectării de resurse utile de către responsabilul relații publice și coordonatorul de programe.

Studiul cuprinde informații relevante cu privire la necesitatea și beneficiile cursurilor de formare profesională continuă pentru angajați, precum și analiză SWOT pe Regiunea de Vest, urmând ca aceste informații să fie prezentate în cadrul unui eveniment realizat la sfârșitul proiectului. Obiectivul acestui studiu a fost de promovare a necesității și beneficiilor formării profesionale continue și dezvoltare de parteneriate pentru FPC.

A2.3. Se va elabora un ghid cu suport pe CD

Ghidul cu suport pe CD a fost realizat ținându-se cont de următoarele aspecte:

- Dificultățile întâmpinate în ceea ce privește accesul la formarea profesională continuă. Cele trei motive principale fiind: costurile formării, durata formării și lipsa ofertelor disponibile la nivel local;
- Prezentarea unor grafice cu privire la nr. persoanelor angajate, ponderea persoanelor care au urmat cursuri de formare profesională bazat pe rezultatele studiului pe Regiunea de Vest;
- Oportunitățile și beneficiile calificării angajaților pe termen lung prin participarea la formare profesională continuă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Pe baza studiului cu analiza SWOT pe Regiunea de Vest, întocmit de responsabilul relații publice și coordonatorul de programe s-a elaborat un ghid cu suport pe CD, prin care s-a urmărit promovarea necesității și beneficiilor formării profesionale continue și dezvoltare de parteneriate pentru FPC.

A3. Activități de conștientizare și informare

În data de 29.08.2012 și 19.09.2012 a fost organizat un workshop pe tema “Dezvoltarea durabilă” susținut de asistentul manager în care s-a pus accent pe conceptul de dezvoltare durabilă, necesitatea protejării mediului, și altele. De elaborarea și organizarea acestor workshopuri s-a ocupat asistentul manager.

A3.1. Crearea unui site

În luna august a avut loc o întâlnire cu echipa de implementare în data de 08.08.2011 cu privire la stabilirea condițiilor de realizare a site-ului, formă, conținut.

Pregătirile pentru achiziția de servicii de proiectare, realizare site și servicii de întreținere ale site-ului precum și întocmirea documentației pentru atribuirea contractului de achiziție s-au realizat în luna a 2 de implementare cu aprobarea managerului de proiect, și supervizarea consilierului juridic.

Astfel s-a realizat site-ul www.noi-calificări.ro cu toate informațiile despre proiect, cursuri, parteneri, obiective, activități, care să furnizeze participanților interesați detaliile referitoare la cursurile profesionale, care vor avea loc și intervalul de timp în care aceste cursuri vor avea loc.

Pe parcursul implementării proiectului site-ul va fi actualizat cu informații noi.

A3.2. Înființarea unui centru intermediar între angajați și furnizorii de FPC

Această subactivitatea a avut ca scop conștientizarea nevoii de formare profesională continuă a angajaților și promovarea necesității și beneficiilor formării profesionale continue și dezvoltarea de parteneriate pentru FPC și a constat în organizare de întâlniri, care au avut ca invitați angajați și furnizori de FPC.

În data de 12.09.2011 la hotelul Moara cu Noroc s-a desfășurat o întrunire pe tema *Formarea Profesională Continuă*. La acest eveniment au participat 2 furnizori de FPC și angajați ai diferitelor societăți comerciale. În cadrul evenimentului s-au purtat discuții cu privire la: Ce este Formarea Profesională Continuă, Cum te poți asigura de propria formare profesională, Oportunități de formare profesională continuă.

În data de 26.09.2011 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema *Avantajele formării profesionale continue*. La acest eveniment a participat un furnizor de FPC și angajați ai diferitelor societăți comerciale. În cadrul



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



evenimentului s-au purtat discuții cu privire la: Furnizorii de formare profesională continuă, Avantajele unui program de formare profesională, Ce urmărește formarea profesională continuă.

În data de 06.10.2011 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema *Formarea Profesională Continuă. Limite și beneficii*. La acest eveniment au participat 2 furnizori de FPC și angajați ai diferitelor societăți comerciale. În cadrul evenimentului s-au purtat discuții cu privire la: Beneficii ale formării profesionale continue, Limite ale formării profesionale continue.

În data de 14.10.2011 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING SRL s-a desfășurat o întrunire pe tema *Nevoile de calificare*. La acest eveniment au participat 2 reprezentanți ai FPC și angajați ai diferitelor societăți comerciale. În cadrul evenimentului s-au purtat discuții cu privire la: Introducere – contextul european, Sistemul unitar bazat pe competențe, Decentralizarea, Provocările sistemului FPC.

În data de 27.10.2011 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema *Nevoile de calificare*. La acest eveniment au participat 3 furnizori de FPC și angajați ai diferitelor societăți comerciale. În cadrul evenimentului a fost informat grupul țintă și persoanele interesate despre oportunitățile oferite de proiect cu privire la actualizarea sau modificarea calificărilor pentru asigurarea integrării/reintegrării pe piața muncii și s-a distribuit materiale publicitare participanților.

În data de 26.11.2011 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema *Formarea Profesională Continuă a adulților în România*.

În data de 30.11.2011 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema *Evoluția ocupațiilor pe piața forței de muncă*.

În data de 20.12.2011 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema *Obstacolele întâmpinate în formarea profesională continuă*.

În data de 09.01.2012 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING STRL, s-a desfășurat o întrunire pe tema *Model de bună practică*.

În data de 20.01.2012 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING STRL s-a desfășurat o întrunire pe tema *Obstacolele întâmpinate în formarea profesională continuă*.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



În data de 18.02.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema Constrângeri și oportunități în formarea profesională continuă.

În data de 28.02.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema “Importanța și beneficiile formării profesionale continue”.

În data de 16.03.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema Formarea profesională a angajaților. Scopuri și beneficii.

În data de 30.03.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema Obstacolele întâmpinate în formarea profesională continuă.

În data de 11.04.2012 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING STRL, s-a desfășurat o întrunire pe tema Model de bună practică.

În data de 23.04.2012 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING STRL s-a desfășurat o întrunire pe tema Formarea profesională a angajaților. Scopuri și beneficii.

În data de 15.05.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema Formarea profesională a angajaților. Scopuri și beneficii.

În data de 28.05.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema “ Investiția în capitalul uman prin calificare”.

În data de 12.06.2012, la punctul de lucru al beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema “Stadiul demarării cursurilor de formare profesională. Rezultate atinse”.

În data de 25.06.2012 în Arad, la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema ” Discriminarea la locul de muncă”.

În data de 13.07.2012 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING SRL, s-a desfășurat o întrunire pe tema „Obstacolele întâmpinate în formarea profesională continuă”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



În data de 25.07.2012 la sediul partenerului SC R&B CONSULTING SRL s-a desfășurat o întrunire pe tema “ Competitivitatea la locul de muncă”.

În data de 07.08.2012 la sediul beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” s-a desfășurat o întrunire pe tema „Formarea profesională continuă între necesitate și realitate ”.

În data de 07.09.2012 la punctul de lucru al beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”, în Arad s-a desfășurat o întrunire pe tema ”Discriminarea de pe piața muncii”. S-au purtat discuții cu privire la discriminarea de pe piața muncii în special în ceea ce privește nivelul de studii. S-au purtat discuții libere cu privire la beneficiile formării profesionale continue, a cursurilor de calificare/recalificare, competitivitatea pe piața muncii.

În data de 27.09.2012 la sediul partenerului S.C. R&B Consulting S.R.L, s-a desfășurat o întrunire pe tema ”Beneficii ale formării profesionale continue în rândul angajaților”.În cadrul evenimentului s-au purtat discuții cu privire la contextul și modalitățile formării profesionale continue, obiectivele, avantajele, beneficiile și importanța formării profesionale continue și importanța trainingului unui angajat.

În data de 18.10.2012 la punctul de lucru al beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”, în Arad s-a desfășurat o întrunire pe tema "Un pas înainte" - Formarea profesională continuă. Calificare și recalificare”.În cadrul evenimentului s-au purtat discuții cu privire la scopul, beneficiile și importanța Cadrului Național al Calificărilor, definirea celor 5 niveluri ale Cadrului General, precum și informarea asupra posibilităților variate de cursuri de calificare si recalificare.

În data de 29.10.2012 la punctul de lucru al beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”, în Timișoara s-a desfășurat o întrunire pe tema „Impactul formării profesionale continue asupra calității vieții angajaților”. În cadrul evenimentului s-au purtat discuții cu privire la importanța formării profesionale continue, reglementări privind formarea profesională continuă, politici dezvoltate în România, precum și ipoteze și aspecte propuse.

În data de 12.11.2012 la punctul de lucru al beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”, în Timișoara s-a desfășurat o întrunire pe tema „Dezvoltarea competențelor prin formare profesională continuă”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



3.3. Un eveniment “ Împreună spre succes”

În cadrul acestei subactivități s-au realizat următoarele acțiuni :

- o întâlnire cu echipa de implementare în data de 19.09.2011 cu privire la detaliile legate de organizarea evenimentului
- elaborarea unui program de desfășurare a evenimentului
- elaborarea materialelor informaționale
- elaborarea unei liste cu potențiali invitați
- contactarea acestora pentru confirmarea participării
- elaborarea invitației de participare, a listei de prezență la eveniment

În data de 29.09.2011 s-a organizat evenimentul intitulat “Împreună spre succes” la punctul de lucru al beneficiarului, a cărui scop a fost corelarea și stabilirea unei mai bune colaborări între furnizorii de formare profesională continuă și lărgirea ofertelor de cursuri de calificare. La acest eveniment au fost invitați angajatori și angajați , și peste 30 de furnizori de formare profesională continuă, din județul Timiș.

În cadrul evenimentului au avut loc diverse prezentări susținute atât de coordonatorul de programe cât și de asistentul de proiect din partea partenerului în proiect.

Prezentările s-au focalizat pe obiectivele proiectului de stabilire a unei mai bune colaborări între furnizorii de formare profesională continuă în vederea creșterii gradului de conștientizarea a nevoi de formare în rândul angajaților.

3.4. Publicarea a 8 articole în presa locală și regională

Această activitatea a presupus întâlniri cu echipa de implementare cu privire la formatul anunțului publicitar, care a fost întocmit de responsabilul relații cu publicul și coordonatorul de programe. Conținutul articolului publicitar a fost realizat într-o manieră simplistă, sugestivă și în conformitate cu regulile din Manualul de Identitate Vizuală.

Au fost publicate 2 articole în ziarul Renașterea Bănățeană în data de 29.09.2011 și 30.09.2011. Primul articol de lansare al proiectului, care a fost publicat în data de 29.09.2011 s-a focalizat pe descrierea obiectivului proiectului, sursa de finanțare, perioada de implementare, cursurile de formare profesională oferite în cadrul proiectului, evidențierea nevoii și a beneficiilor formare de profesională.

Al doilea articol, care a fost publicat în data de 30.09.2011, s-a focalizat pe promovarea cursurilor de formare profesională gratuite pentru angajați oferite prin cadrul proiectului. Prin acest articol s-a urmărit informarea unui public cât mai larg cu privire la cursurile de formare profesională gratuite organizate prin cadrul proiectului și atragerea unui număr cât mai mare de participanți.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



În data de 09.11.2011, 18.11.2011 și 22.11.2011 au fost publicate 3 articole în ziarul *Renașterea Bănățeană*, care cuprind informații cu privire la desfășurarea cursurilor.

Au fost publicate 3 articole în ziarul *Renașterea Bănățeană* în data de 09.11.2011, 18.11.2011; 22.11.2011, care s-au focalizat pe promovarea cursurilor de formare profesională gratuite pentru angajați oferite prin cadrul proiectului, evidențierea nevoii și a beneficiilor formării profesionale continue.

În luna august 2012 s-a publicat un articol în ziarul *Demnitatea*, care s-a focalizat pe obiectivul proiectului, sursa de finanțare, perioada de implementare, stadiul demarării/finalizării cursurilor. Responsabilul relații publice s-a ocupat de realizarea și transmiterea spre publicare a unui articol în ziarul *Demnitatea*.

A3.5. Distribuire de materiale informative: 1000 pliante, 250 broșuri, 20 bannere

Au avut loc întâlniri cu privire la: stabilirea persoanelor delegate pentru realizarea și distribuirea materialelor publicitare, conținutul și forma pliantelor, broșurilor, banerelelor, alegerea unei variante finale din cele propuse și modalitățile de distribuire. Materialele publicitare: pliantele, broșuri, bannerele au fost concepute într-o manieră simplistă, sugestivă și în conformitate cu regulile din Manualul de Identitate Vizuală.

Un număr de 800 pliante, 180 broșuri, 15 bannere au fost distribuite de către asistentul de proiect din partea partenerului, responsabilul relații cu publicul și coordonatorul de programe.

De asemenea au fost distribuite materiale publicitare la :

- evenimentul “ Împreună spre succes”, care a avut loc în data de 29.09.2011;
- la evenimentul “Parteneri Profesioniști ai Formării Profesionale Continue”, care a avut loc în data de 24.10.2011.
- la sediul partenerului și al solicitantului
- persoanele care s-au arătat interesate cu privire la desfășurarea cursurilor de calificare gratuite au fost informate prin intermediul pliantelor și broșurilor
- în cadrul întrunirilor organizate cu angajați și furnizorii de FPC

A3.6. Prima conferință “Parteneri Profesioniști ai Formării Profesionale Continue”

În cadrul acestei subactivități s-au realizat următoarele acțiuni :

- o întâlnire cu echipa de implementare în data de 07.10.2011 cu privire la detaliile legate de organizarea evenimentului
- elaborarea unui program de desfășurare a evenimentului
- elaborarea unei liste cu potențiali invitați
- contactarea acestora pentru confirmarea participării
- elaborarea invitației de participare, a listei de prezență la eveniment



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Acest eveniment a fost organizat în data de 24.10.2011, la punctul de lucru al beneficiarului. Tema de bază a conferinței precum și prezentările invitaților s-au focalizat pe exemplele de bună practică ale furnizorilor de FPC și beneficiile parteneriatelor de succes.

A4. Procesul de înscriere a angajaților la cursurile calificare

A4.1. Contactarea angajatorilor care au identificat nevoia de calificare

În cadrul proiectului această subactivitate face referire la contactarea angajatorilor în vederea obținerii acordului pentru distribuirea materialelor publicitare, având ca scop informarea și promovarea cursurilor de calificare gratuite în rândul angajaților.

A fost întocmită o listă cu entități economice prin prospectarea pieței în vederea atragerii grupului țintă prin distribuire de materiale publicitare. În vederea obținerii acordului de distribuire de materiale publicitare s-au întocmit adrese de înaintare către 10 entitățile economice interesate.

S-a urmărit atragerea unui număr cât mai mare de angajați în vederea înscrierii și selecționării la cursurile de calificare.

4.2. Selecția și înscrierea angajaților la cursurile de calificare

Această activitatea a început în luna a patra de implementare. Au avut loc întâlniri cu privire la adoptarea unor noi modalități de atragere a grupului țintă, elaborarea structurii contractelor de formare profesională a liderului și a partenerului, condiții de acces al grupului țintă.

S-a întocmit o procedură de desfășurare a procesului de înscriere, care cuprinde informații cu privire la condiții de acces al grupului țintă, actele necesare solicitate, persoanele responsabile cu înscrierea grupului țintă, și termenele limită de depunere.

Persoanele delegate responsabile cu înscrierea grupului țintă au fost coordonatorul de programe și asistentul de proiect. Responsabilul relații cu publicul a oferit informații cu privire la condiții de acces, actele necesare, perioadele de desfășurare ale cursurilor.

Persoanele și-au exprimat alegerea făcută în ceea ce privește participarea la un anumit curs de calificare prin intermediu unui CV Europass. De asemenea și-au exprimat acordul de utilizare a datelor cu caracter personal și au declarat că fac parte din grupul țintă (angajați) prin intermediul unei declarații pe propria răspundere și prin completarea formularului de grup țintă.

De asemenea s-a întocmit și o procedură de selecție a grupului țintă, care cuprinde ca modalitate de selecție evaluarea vocațională a persoanei prin intermediul unui test CASS de analiza a profilului vocațional, pe baza unui punctaj obținut în ordine ierarhică. S-a luat în calcul și criteriile specificate în cererea de finanțare (53% sunt femei, 45% persoane care au trecut de vârsta de 40 de ani, 31 de angajați vor fi necalificați 36% din grupul țintă).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



A4.3 Activitate de consiliere și orientare profesională

Având în vedere dinamica existentă pe piața forței de muncă și schimbările accelerate care au loc, se pune un accent din ce în ce mai mare pe planificarea carierei profesionale și pe managementul acesteia, atât la nivel de individ cât și la nivel de organizație.

Procesul de consiliere și orientare în carieră vizează procesul de evaluare de sine, identificarea intereselor și a aptitudinilor, a punctelor forte și slabe pe care le deține o persoană, a expectanțelor acesteia cu privire la mediul profesional.

Evaluarea realizată prin intermediul procesului de consiliere și orientare profesională, prin chestionarele aplicate îi va ajuta pe angajați să-și identifice nevoile personale și profesionale, să-și aprecieze valorile și să-și fixeze scopurile.

Această activitate se desfășoară începând cu luna a 11-a de implementare din data de 28.05.2012, conform graficului Gantt și implică desfășurarea mai multor seminarii cu tematici diferite, urmate de completarea chestionarelor aferente și de programările individuale.

Seminariile reprezintă un prim pas de documentare și cercetare, focalizându-se pe partea teoretică și oferind angajaților un suport informațional clar și concis. Acestea semnifică totodată punctul de pornire în completarea chestionarelor aferente.

În urma procesului de documentare temele stabilite pentru seminarii au fost următoarele:

- Legislația muncii;
- Stima de sine;
- Managementul stresului profesional;
- Aptitudinile.

Aferent seminariilor sunt completate următoarele chestionare:

- Chestionar “Stima de sine”;
- Analiza SWOT;
- Chestionar “Managementul stresului profesional”;
- Chestionar “Autocunoaștere”;
- Chestionar “Aptitudini”;
- Chestionar “Valori profesionale”.

A5 Activități ce vizează dezvoltarea competențelor prin calificare

A5.1. Tehnician operator procesare text și imagine-nivel 3 de calificare

Cursul de tehnician operator procesare text și imagini este un curs de calificare nivel 3 cu un număr de 1080 de ore: din care 360 de ore teorie și 720 de ore practică.

În cadrul acestei activități s-au realizat următoarele acțiuni:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



- verificarea prezenței cursanților în listele colective de prezență;
- participarea activă a cursanților la activitățile de formare profesională în conformitate cu metodele și strategiile didactice propuse de către formatori;
- evaluarea periodică a cursanților.

Numărul total de persoane înscrise la acest curs a fost de 14 persoane, din care 10 persoane beneficiază de subvenții în cuantum de 900 lei/lună.

Din numărul total de 14 cursanți 4 persoane, care nu beneficiau de subvenții s-au retras de la curs din următoarele motive: probleme de sănătate, programul de la locul de muncă nu îi permitea să participe la curs, s-au mutat în alt județ.

A5.2. Designer pagini web- nivel 3 de calificare

Cursul de designer pagini web este un curs de calificare nivel 3 cu un număr de 1080 de ore : din care 360 de ore teorie și 720 de ore practică.

În cadrul acestei activități s-au realizat următoarele acțiuni:

- verificarea prezenței cursanților în listele colective de prezență;
- participarea activă a cursanților la activitățile de formare profesională în conformitate cu metodele și strategiile didactice propuse de către formatori;
- evaluarea periodică a cursanților.

Numărul total de persoane înscrise la acest curs a fost de 11 de persoane, din care 10 persoane beneficiază de subvenții în cuantum de 900 lei/lună.

A5.3 Administrator rețele- nivel 3 de calificare

Cursul de administrator rețele locale și comunicații este un curs de calificare nivel 3 cu un număr de 1080 de ore : din care 360 de ore teorie și 720 de ore practică.

În cadrul acestei activități s-au realizat următoarele acțiuni:

- verificarea prezenței cursanților în listele colective de prezență;
- participarea activă a cursanților la activitățile de formare profesională în conformitate cu metodele și strategiile didactice propuse de către formatori;
- evaluarea periodică a cursanților.

Numărul total de persoane înscrise la acest curs a fost de 11 de persoane, din care 10 persoane beneficiază de subvenții în cuantum de 900 lei/lună. O persoană care nu beneficiază de subvenții s-a retras din cauza programului care nu-i mai permitea să participe la curs.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



A5.4. Lucrător în hoteluri (cameristă)

Curs desfășurat în Timișoara

Cursul de lucrător în hoteluri (cameristă) este un curs de calificare nivel 1 cu un număr de 360 de ore din care: 120 de ore și 240 de ore de practică, care s-a desfășurat în Timișoara.

În cadrul acestei activități s-au realizat următoarele acțiuni:

- verificarea prezenței cursanților în listele colective de prezență;
- participarea activă a cursanților la activitățile de formare profesională în conformitate cu metodele și strategiile didactice propuse de către formatori;
- s-au aplicat cursanților chestionare pentru a evalua gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică la finalul cursului;
- finalizarea cursului prin susținerea unui examen.

Numărul total de persoane care participă la acest curs este de 13 persoane, din care 12 persoane beneficiază de subvenții în cuantum de 550 lei/lună.

Pe parcursul desfășurării părții practice s-au distribuit chestionare pentru a evalua gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică.

În data de 29.05.2012 a avut loc examenul de absolvire al participanților la curs, care a constat în două probe: teoretică și practică. În urma examenului 13 persoane au absolvit, și acestora li s-au acordat adeverințe de absolvire a cursului.

2. Curs desfășurat în Arad:

Cursul de lucrător în hoteluri (cameristă) este un curs de calificare nivel 1 cu un număr de 360 de ore din care: 120 de ore și 240 de ore de practică, care se desfășoară în Arad, începând cu data de 23.07.2012.

În cadrul acestei activități s-au realizat următoarele acțiuni:

- verificarea prezenței cursanților în listele colective de prezență;
- participarea activă a cursanților la activitățile de formare profesională în conformitate cu metodele și strategiile didactice propuse de către formatori;
- evaluarea periodică a cursanților.

Numărul total de persoane care participă la acest curs este de 14 persoane, din care 12 persoane beneficiază de subvenții în cuantum de 550 lei/lună.

A5.6 Asistent de gestiune- nivel 3 de calificare

În cadrul acestei subactivități s-au realizat următoarele acțiuni:

- corelarea obiectivelor specifice și operaționale din cadrul programelor de formare cu metodele și mijloacele de predare pentru fiecare modul în parte ;
- redactarea suportului de curs în conformitate cu conținutul programelor
- conceperea fișelor de lucru



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



- o întâlnire a echipei de implementare cu privire la organizarea cursului
- o întâlnire a coordonatorului de program cu lectorul responsabil de curs

Odată cu începerea cursului persoanele înscrise au avut parte de un instructaj în cadrul căruia li s-au adus la cunoștință normelor de securitate și sănătate în muncă și a prevenirii stingerii incendiilor. A avut loc o întâlnire de deschidere festivă a cursului cu privire la detaliile legate de modalitatea de desfășurare a cursului, orarul cursului. Numărul total de persoane înscrise la acest curs a fost de 15 de persoane, din care participanți sunt 10 persoane.

A5.5. Frezor, rabotor, mortezor

Începerea cursului de frezor, rabotor, mortezor - nivel 2 s-a realizat în conformitate cu graficul de activități și a început în luna a 7 a de implementare prin:

- transmiterea unei notificări către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților Timiș în care se specifică tipul cursului, durata cursului și data estimată a examenului de absolvire.
- Semnarea contractelor de formare profesională de către persoanele înscrise la curs.

Înainte de începerea cursului s-a redactat catalogului participanților cu datele fiecărei persoane care a confirmat participarea la curs. A avut loc o întâlnire de deschidere festivă a cursului cu privire la detaliile legate de modalitatea de desfășurare a cursului, orarul cursului.

Odată cu începerea cursului persoanele înscrise au avut parte de un instructaj în cadrul căruia li s-au adus la cunoștință normelor de securitate și sănătate în muncă și a prevenirii stingerii incendiilor. Numărul total de persoane înscrise la acest curs a fost de 10 de persoane.

A5.7. Lucrător în cultura plantelor

Începerea cursului de lucrător în cultura plantelor- nivel 1 s-a realizat în conformitate cu graficul de activități și a început în luna 7 de implementare prin:

- transmiterea unei notificări către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților Timiș în care se specifică tipul cursului, durata cursului și data estimată a examenului de absolvire.
- Semnarea contractelor de formare profesională de către persoanele înscrise la curs.

Înainte de începerea cursului s-a redactat catalogului participanților cu datele fiecărei persoane care a confirmat participarea la curs. A avut loc o întâlnire de deschidere festivă a cursului cu privire la detaliile legate de modalitatea de desfășurare a cursului, orarul cursului.

Odată cu începerea cursului persoanele înscrise au avut parte de un instructaj în cadrul căruia li s-au adus la cunoștință normelor de securitate și sănătate în muncă și a prevenirii stingerii incendiilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Numărul total de persoane înscrise la acest curs a fost de 18 de persoane. Pe parcursul desfășurării părții practice s-au distribuit chestionare în vederea sesizării problemelor întâmpinate în partea practică.

În data de 29.05.2012 a avut loc examenul de absolvire al participanților la curs care a constat în două probe: teoretică și practică. În urma examenului 18 persoane au absolvit, care au primit adeverințe de absolvire a cursului.

A.6.1. A doua conferința “Parteneri Profesioniști ai Formării Profesionale Continue”

În data de 27.08.2012 a avut loc o întâlnire cu echipa de implementare cu privire la stabilirea detaliilor și a responsabilităților legate de organizarea conferinței.

Cea de a doua conferință de presă “**Parteneri Profesioniști ai Formării Profesionale Continue**”, a avut loc în data de 30.08.2012 în Arad la punctul de lucru al beneficiarului Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”.

Principalele teme dezbătute au fost referitoare la dificultățile generate de diversele etape de tranziție, soluții la aceste probleme identificate, beneficiile formării profesionale continue.

S-a urmărit dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii de formare profesională continuă.

A6.2. Weekendul workshop-urilor

În luna a 3-a de implementare a anului 2 s-au organizat și desfășurat 4 workshop-uri cu privire la orientarea profesională. Tema acestora a fost “Beneficiile orientării profesionale”, iar scopul a fost sporirea încrederii cursanților în sine și în forțele proprii, precum și reliefa beneficiilor și a utilității activității de consiliere și orientare profesională.

Workshopurile s-au realizat în următoarele date: 20.09.2012, 21.09.2012, 27.09.2012 și 28.09.2012.

Principala întrebare care s-a dorit a se lămurii este “De ce este necesară orientarea profesională pentru persoanele deja angajate?”

Responsabilul relații publice a contactat persoanele din grupul țintă în vederea stabilirii întâlnirilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

5. Rezultate atinse :

Perioada:	01.07.2011- 24.11.2012	
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse
A1.1.Pregătirea implementării proiectului care presupune prima întâlnire cu partenerii	7 contracte de muncă încheiate o întâlnire cu echipa de implementare	7 contracte de muncă încheiate și 7 fișe de post ale echipei de implementare un proces verbal a întâlnirii cu echipa de implementare
A1.2. Pregătirea primei conferințe de presă	programul conferinței de presă întâlnire internă cu privire la desfășurarea conferinței de presă	un plan de desfășurare al conferinței o prezentare a proiectului o listă cu potențiali invitați întâlnire cu echipa de implementare cu privire la desfășurarea conferinței de presă
A1.3.Achiziția echipamentelor necesare în implementarea prezentului proiect	8 dosare de achiziții dosare de achiziții: mobilier, echipamente IT, licențe, electrocasnice de uz hotelier, lucrări amenajare săli, materiale consumabile, soft contabilitate	13 dosare de achiziții



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A1.4.Recepționarea echipamentelor</p>	<p>recepția de materiale publicitare</p> <p>recepția a două ziare în care au fost publicate cele două anunțuri publicitare</p> <p>recepția site-ului</p> <p>recepția serviciilor de catering</p> <p>recepția de materiale consumabile</p> <p>recepția echipamentelor, produselor achiziționate</p> <p>Recepția propriu-zisă a serviciilor și produselor, lucrări și întocmirea documentelor aferente procedurii</p>	<p>s-au recepționat materiale publicitare: 20 bannere, 250 broșuri, 1000 pliante aferente achiziției de materiale publicitare</p> <p>s-au recepționat două ziare în care au fost publicate cele două anunțuri publicitare</p> <p>s-au recepționat serviciile de proiectare, realizare site și servicii de actualizare ale site-ului</p> <p>s-au recepționat serviciile de catering</p> <p>22 procese verbale de recepție a materialelor consumabile</p> <p>2 procese verbale a serviciilor de auditare financiară</p> <p>un proces verbal de expertiză contabilă</p> <p>un proces verbal recepție soft de contabilitate</p> <p>un proces verbal recepție de electrocasnice profesionale de uz hotelier</p> <p>un proces verbal recepție lucrări reparații și amenajări săli</p> <p>un proces verbal recepție mobilier</p> <p>un proces verbal recepție echipamente IT</p>
<p>A1.5. Depunerea actelor pentru obținerea autorizării cursurilor derulate prin proiect</p>	<p>depunerea a 7 dosare de autorizare</p>	<p>s-au depus 7 dosare de autorizare</p>
<p>A2. Activități de promovare a necesității si beneficiilor formării profesionale continue</p>		
<p>A2.1. Susținerea primei conferințe de presă</p>	<p>O conferință de presă</p>	<p>O conferință de presă</p>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

A2.2. Elaborarea unui studiu cu analiza SWOT pe Regiunea de Vest cu privire la gradul de pregătire și nevoile actuale de calificare ale angajaților	un studiu cu privire la promovarea nevoii de formare profesională	s-a elaborat un studiu cu analiza SWOT cu privire la promovarea necesității nevoii de formare profesională
A2.3. Se va elabora un ghid cu suport pe CD	un ghid cu suport pe CD	s-a elaborat un ghid cu suport pe CD cu privire la conștientizarea nevoii de formare profesională continuă a angajaților pe baza studiului efectuat
A3. Activități de conștientizare și informare		
A3.1. Crearea unui site	un site al proiectului actualizarea site-ului și a bazei de date, cu noi informații	s-a creat site-ul www.noi-calificări.ro s-a actualizat site-ului cu informații noi
A3.2. Înființarea unui centru intermediar între angajați și furnizorii de FPC	25 întâlniri cu furnizori de formare profesională și angajații, care s-au focalizat pe conștientizarea și informarea furnizorilor de formare profesională de importanță derulării programelor pentru calificare, pe de o parte și a angajaților pe de altă parte și a privire la importanța dobândirii unei calificări cu scopul menținerii acestora pe piața muncii	28 întâlniri realizate cu furnizori de formare profesională și angajați cu privire la conștientizarea nevoii de formare profesională continuă a angajaților un articol ziar
3.3. Un eveniment “Împreună spre succes”	un eveniment	un eveniment
3.4. Publicarea a 8 articole în presa locală și regională	8 articole publicate în ziar	9 articole publicate în ziar



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

A3.5. Distribuire de materiale informative: 1000 pliante, 250 broșuri, 20 bannere	1000 pliante, 250 broșuri, 20 bannere	1000 pliante, 250 broșuri, 20 bannere
A3.6. Prima conferința "Parteneri Profesioniști ai Formării Profesionale Continue"	o conferință	o conferință
A4. Procesul de înscriere a angajaților la cursurile de calificare		
A4.1. Contactarea angajatorilor care au identificat nevoia de calificare	10 societăți contactate pentru distribuția materialelor publicitare	10 societăți contactate pentru distribuția materialelor publicitare
A4.2. Selecția și înscrierea angajaților la cursurile de calificare	89 de angajați înscriși o procedură de înscriere și selecție Dezvoltarea și aplicarea metodologiei de selectare a persoanelor înscrise la cursurile de calificare în funcție de criteriile de selecție stabilite 89 de persoane selectate pentru cursurile de formare profesională. 7 întâlniri cu grupul țintă cu privire la stabilirea detaliilor de desfășurare a cursurilor	113 de angajați înscriși o procedură de înscriere o procedură de selecție 101 persoane selectate pentru cursurile de formare profesională 9 întâlniri cu grupul țintă cu privire la stabilirea detaliilor de desfășurare a cursurilor
A4.3. Activitate de consiliere și orientare profesională	99 persoane consiliate evaluări individuale și de grup, seminarii evaluări individuale și de grup 9 seminarii	99 persoane consiliate 28 seminarii 33 evaluări individuale și de grup
A 5. Activități ce vizează dezvoltarea competențelor prin calificare		



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.1. Tehnician operator procesare text si imagine</p>	<p>2 întâlniri cu privire la organizarea cursului Suport de curs metodologie stabilită de desfășurare a cursului 10 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri</p> <p>Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică.</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>14 participanți la curs (perioada noiembrie 2011- martie 2012)</p> <p>10 participanți la curs (perioada aprilie-august 2012) 10 participanți (perioada august - noiembrie 2012)</p> <p>3 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică (perioada august - noiembrie 2012)</p>	<p>6 întâlniri cu privire la organizarea cursului suport de curs deschiderea festivă a cursului</p> <p>10 participanți</p> <p>14 contracte de formare profesională</p> <p>o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>13 evaluări periodice</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>10 participanți (perioada aprilie-august 2012) 10 participanți (perioada august - noiembrie 2012)</p> <p>6 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică (perioada august - noiembrie 2012)</p>
---	--	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.2 Designer pagini web</p>	<p>2 întâlniri cu privire la organizarea cursului Suport de curs 11 angajați participanți o metodologie stabilită de desfășurare a cursului Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică 11 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri liste de prezență la curs 11 participanți la curs (perioada aprilie-august 2012) 11 participanți (perioada august - noiembrie 2012) 3 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică (perioada august - noiembrie 2012)</p>	<p>6 întâlniri cu privire la organizarea cursului suport de curs deschiderea festivă a cursului 11 participanți 11 contracte de formare profesională o metodologie stabilită de desfășurare a cursului 8 evaluări periodice liste de prezență la curs 11 participanți la curs (perioada aprilie-august 2012) 11 participanți (perioada august - noiembrie 2012) 6 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică (perioada august- noiembrie 2012)</p>
---------------------------------	--	---



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.3 Administrator rețele</p>	<p>2 întâlniri cu privire la organizarea cursului Suport de curs o metodologie stabilită de desfășurare a cursului Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică 11 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri liste de prezență la curs 11 participanți la curs (perioada noiembrie 2011- martie 2012) 10 participanți la curs (perioada martie -august 2012) 10 participanți (perioada august- noiembrie 2012) 3 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică perioada august - noiembrie 2012)</p>	<p>6 întâlniri cu privire la organizarea cursului suport de curs deschiderea festivă a cursului 10 participanți 11 contracte de formare profesională o metodologie stabilită de desfășurare a cursului 13 evaluări periodice liste de prezență la curs 10 participanți (perioada aprilie-august 2012) 10 participanți (perioada august - noiembrie 2012) 6 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică (perioada august- noiembrie 2012)</p>
----------------------------------	--	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.4 Lucrător în hoteluri (cameristă) Timișoara</p>	<p>Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică 13 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri liste de prezență la curs 13 participanți la curs o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică și practică 12 absolvenți</p>	<p>9 întâlniri cu privire la organizarea cursului suport de curs deschiderea festivă a cursului 13 participanți 13 contracte de formare profesională o metodologie stabilită de desfășurare a cursului 18 evaluări periodice liste de prezență la curs o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică 13 absolvenți 2 evaluări cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică</p>
<p>A5.4 Lucrător în hoteluri (cameristă) Arad</p>	<p>Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică liste de prezență la curs 12 participanți la curs 16 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică în perioada august - noiembrie o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică și teoretică 12 participanți pe Arad în perioada august - noiembrie 6 întâlniri cu echipa de implementare</p>	<p>3 întâlniri cu privire la organizarea cursului 14 participanți la curs liste de prezență la curs o evaluare periodice o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică o analiză a chestionarelor distribuite o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică 12 evaluări periodice în perioada (august - noiembrie 2012) 13 participanți în perioada (august - noiembrie 2012) 4 întâlniri cu echipa de implementare</p>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.5 Frezor, rabotor, mortezor</p>	<p>10 angajați participanți</p> <p>o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul în teorie cât și în practică</p> <p>10 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică și practică</p> <p>2 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>3 întâlniri cu echipa de implementare în perioada (august - noiembrie 2012)</p> <p>10 absolvenți</p>	<p>17 întâlniri cu privire la organizarea cursului</p> <p>suport de curs</p> <p>deschiderea festivă a cursului</p> <p>10 participanți</p> <p>10 contracte de formare profesională</p> <p>o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>16 evaluări periodice</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>liste de prezență</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică și practică</p> <p>2 întâlniri cu echipa de implementare în perioada (august - noiembrie 2012)</p> <p>10 absolvenți</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică</p> <p>o analiză a chestionarelor</p>
---------------------------------------	--	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.6 Asistent de gestiune</p>	<p>2 întâlniri cu privire la organizarea cursului</p> <p>Suport de curs 10 angajați participanți o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică</p> <p>10 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică și practică</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>3 evaluări periodice, efectuate pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică</p> <p>10 participanți la curs</p> <p>6 întâlniri cu echipa de implementare în perioada (august - noiembrie 2012)</p>	<p>15 întâlniri cu privire la organizarea cursului</p> <p>suport de curs deschiderea festivă a cursului</p> <p>10 participanți</p> <p>10 contracte de formare profesională</p> <p>o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>15 evaluări periodice o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică și practică</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică</p> <p>o analiză a chestionarelor</p> <p>10 participanți (perioada august - noiembrie 2012)</p> <p>3 întâlniri cu echipa de implementare în perioada (august - noiembrie 2012)</p>
----------------------------------	---	--



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

<p>A5.7 Lucrător în cultura plantelor</p>	<p>18 angajați participanți</p> <p>o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>Evaluare periodică, efectuată pe tot parcursul desfășurării acestuia, atât în teorie cât și în practică</p> <p>18 contracte de studii semnate cu angajații admiși la cursuri</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică</p> <p>2 evaluări cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică</p> <p>11 absolvenți</p>	<p>9 întâlniri cu privire la organizarea cursului</p> <p>suport de curs</p> <p>deschiderea festivă a cursului</p> <p>18 participanți</p> <p>18 contracte de formare profesională</p> <p>o metodologie stabilită de desfășurare a cursului</p> <p>8 evaluări periodice</p> <p>liste de prezență la curs</p> <p>o evaluare cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire teoretică și practică</p> <p>2 evaluări cu privire la gradul de satisfacție produs prin parcurgerea modulelor de instruire practică</p> <p>18 absolvenți</p>
<p><i>A.6. Activitate de informare pentru angajați și promovare de parteneriatelor între furnizorii FPC</i></p>		
<p>A.6.1. A doua conferința “Parteneri Profesioniști ai Formării Profesionale Continue”</p>	<p>o conferință</p>	<p>o conferință</p> <p>o întâlnire cu echipa de implementare</p>
<p>A6.2. Weekendul workshop-urilor</p>	<p>4 workshop-uri;</p>	<p>4 workshop-uri</p> <p>58 participanți</p>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Contact:

Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici”

Prof. Univ. Dr. Titus Slavici, Manager proiect, 0757039166

Ec. Cernescu Lavinia, Coordonator program, 0757043465

Web: www.islavici.ro; www.noi-calificari.ro

adresa :

str. Dr. Aurel Păunescu Podeanu nr.144, Timișoara

Axa prioritară nr. 2 „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii”

Domeniu major de intervenție 2.3 „Acces și participare la formare profesională continuă (FPC)”

Titlul proiectului: „Împreună spre succes prin obținerea unei calificări relevante nevoilor actuale” ID 83035

Data publicării: luna noiembrie 2012

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.